

Директору ЛГ МАОУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 4»
Т.А. Панферовой

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений в коллективный договор
без наличия условий, ухудшающих положение работников

г. Лангепас
« 26 » марта 2025 года

№ 30

По результатам рассмотрения изменений и дополнений в коллективный договор, заключенный в ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» между директором Т.А. Панферовой и председателем профсоюзного комитета Н.В. Фурман,

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен
регистрационный номер 132005/7

Дата регистрации
« 26 » марта 2025 года

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Заместитель начальника управления тарифной
политики и социально-трудовых отношений
администрации города Лангепаса**
(должность)



З.Р. Зуева
(Ф.И.О.)

Главе
города Лангепаса
С.В. Горобченко

ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации коллективного договора Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» (ЛГ MAOY «COШN4»)

(полное наименование коллективного договора или соглашения (изменения, дополнения к коллективному договору или соглашению), заключенного на территориальном уровне социального партнерства)

Дата подписания коллективного договора или территориального соглашения сторонами:
17.03.2025

Наименование и правовой статус заявителя:

Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» (ЛГ MAOY «COШN4»)

Почтовый адрес заявителя (по которому должен быть направлен ответ):

628672, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Лангепас, ул. Мира, д.28

Адрес электронной почты заявителя: mou4sosch@yandex.ru

Контактные номера телефонов заявителя: приемная (факс) (34669) 2-04-32; бухгалтерия (34669)2-06-82.

Информация о второй стороне коллективного договора или территориального соглашения:

Профсоюзный комитет ЛГ MAOY «COШ № 4»

Почтовый адрес 628672, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Лангепас, ул. Мира, д.28.

Контактные номера телефонов (34669) 2-04-32

Адрес электронной почты: mou4sosch@yandex.ru.

Председатель профсоюзного комитета – Фурман Наталия Владимировна.

Сведения о численности организации - 112 человек.

(наименование, правовой статус, почтовый адрес, контактные номера телефонов, адрес электронной почты (при наличии), фамилия, имя, отчество, должность представителя, сведения о численности организаций, на которые распространяется действие соглашения, их отраслевая принадлежность, численность работающих в этих организациях, сведения о численности работающих организации, на которых распространяется действие коллективного договора, отраслевая принадлежность организации)

Приложение:

1. Изменения и дополнения № 7 от 17.03.2025 ЛГ MAOY «COШN4» с приложением на 5 листах

Способ получения документов по результатам рассмотрения запроса:

- лично в органе местного самоуправления

17.03.2025

(дата составления запроса)

Представитель заявителя:

Директор ЛГ MAOY «COШN4»

(должность, статус согласно полномочиям)


(подпись)



Т.А. Панферова
(фамилия, имя, отчество)

Вх № 30 от 18.03.2025 ОАК



**Изменения и дополнения № 7 от 17.03.2025
в Коллективный договор на 2021-2024 годы
Лангепасского городского муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №4» (ЛГ МАОУ «СОШ №4»)
регистрационный номер 132005 от 07.04.2021 года (далее –Коллективный
договор)**

Стороны, в лице Директора Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» Панферовой Татьяны Александровны, с одной стороны и председателя профсоюзного комитета Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» Фурман Натальи Владимировны, с другой стороны, договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор:

1. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.1. В таблице 12 пункта 4.5:

1.1.1 Строки 3,4 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

3.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;	1 раз в год
4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу,	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

			бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
--	--	--	---	--

».

2. В абзаце третьем пункта 3.4 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» приложения №2 к Коллективному договору цифры «5000» заменить цифрами «10000».

3. Строку 6.1 таблицы 7 пункта 3.5 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» приложения №2 к Коллективному договору изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.1.	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа-Югры)
		в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета)

».

4. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда» приложения №2 к Коллективному договору:

4.1. Пункт 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«доплата до минимального размера оплаты труда;

- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате».

4.2. Дополнить пунктами 6.6, 6.7 следующего содержания:

«6.6. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Приложения №2 к Коллективному договору.

6.7. Отдельным категориям работников учреждений с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 приложения №2 к Коллективному договору.»

5. Пункт 7.2 раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» приложения №2 к Коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы.».

6. Таблицу 4 пункта 2.5 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» приложения №2 к Коллективному договору дополнить строкой 5 следующего содержания:

«

5.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20 523
----	--	--------

7. Строку 4 Таблицы 7 пункта 3.5 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» приложения №2 к Коллективному договору изложить в новой редакции следующего содержания:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

8. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда» приложения №2 к Коллективному договору:

8.1. Пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«-денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – советники директоров).».

8.2. Пункт 6.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

8.3. Дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. Денежное вознаграждение советникам директоров образовательных учреждений осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных учреждениях), с учетом

районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 9 декабря 2004 года №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном-округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.».

9. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» приложения №2 к Коллективному договору.

9.1. Строку 2.1 таблицы 1 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

2.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист; специалист по кадрам; экономист	17 718
------	----------------------------	---	--------

».

10. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» приложения №2 к Коллективному договору:

10.1. Строки 1.1, 2.1 таблицы 1 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

1.1.	1 квалификационный уровень	Лаборант; секретарь руководителя	16 738
2.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист; инженер-программист; специалист по кадрам; экономист	18 427

».

10.2. Таблицу 2.1 пункта 2.3.1 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 2.1.

Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры,	

искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	17 812

10.3. Таблицу 3 пункта 2.4 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. (Сторож; гардеробщик; дворник; уборщик производственных помещений; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин);	15 357
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	Профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (Слесарь-сантехник; плотник)	16 123

».

10.4. Таблицу 4 пункта 2.5. изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 4

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Специалист по охране труда	19 348
2	Специалист по закупкам	18 427
3	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 523
4	Специалист административно-хозяйственной деятельности	18 427

».

11. Строку 6 таблицы 7 пункта 3.5. раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года № 40-П
----	---

12. В разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

12.1. Таблицу 13 пункта 5.2. изложить в новой редакции следующего содержания:

Таблица 13

№ п/п	Оклад руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
1.	Директор	57 200
2.	Заместитель директора	40 040
3.	Главный бухгалтер	40 040

13. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» приложения №2 к Коллективному договору:

13.1. Строки 1.1.-1.3 таблицы 2 пункта 2.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

1.1.	2 квалификационный уровень	Педагог-организатор; социальный педагог	20 500
1.2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	20 600
1.3.	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	21 650

13.2. Строку 1.3. таблицы 2 пункта 2.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

1.3.	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	21 650
------	----------------------------------	---	--------

13.3. Строку 3,5 таблицы 4 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

3	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21 650
---	--	--------

5	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и защиты Родины;	21 650
---	---	--------

14. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

14.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«-ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советники директоров).».

14.2. Таблицу 12 пункта 4.5 дополнить строкой 5 следующего содержания:

5.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5000 рублей	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячно за счет средств федерального бюджета
----	-------------------------------------	-------------	---	---

14.3. Дополнить пункт 4.5 следующего содержания:

«4.5. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров образовательных учреждений осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета путем предоставления бюджету Ханты-Мансийского автономного Округа-Югры иных межбюджетных трансфертов с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных учреждениях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 09.12.2004 года №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном-округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.».

15. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда»:

15.1 Абзац шестой пункта 6.2 признать утратившим силу.

15.2. Пункт 6.8 признать утратившим силу:

16. Приложение №5 к коллективному договору «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ЛГ МАОУ «СОШ № 4»:

16.1. Приложение №5 дополнить строкой 8 следующего содержания:

«

8.	Учитель химии Учитель физики Учитель биологии	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минпроса СССР от 10.07.1987 №127 Статья 3, пункт Г, подпункт 3.42
		Фартук из полимерных материалов а нагрудником	1 шт.	
		Очки защитные	До износа	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар.	

16.2. Приложение №5 дополнить строкой 9 следующего содержания:

«

9.	Лаборант кабинета	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минпроса СССР от 10.07.1987 №127 Статья 3, пункт Г, подпункт 3.42
		Фартук из полимерных материалов а нагрудником	1 шт.	
		Очки защитные	До износа	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар.	

17. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» приложения №2 к Коллективному договору:

17.1. Строки 1.1 таблицы 3 изложить в следующей редакции:

«

		Таблица 3	
1.1.	1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. (Гардеробщик; дворник; уборщик производственных помещений; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин);	15 357

Данные изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 за исключением:

- пункта 1 распространяющего своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024г.;

- пунктов 2-5 распространяющие своё действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024г.;

- пунктов 6-8 распространяющие своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024г. за исключением подпункта 8.2 пункта 8 распространяющего своё действие на правоотношения, возникшие с 22.04.2024г.;

- пунктов 10-12 распространяющие своё действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024г.;

- пункта 9 распространяющего своё действие на правоотношения, возникшие с 14.10.2024г.

- пункта 17 вступающего в силу с 01.09.2025г.

От работодателя
Директор ЛГ МАОУ «СОШ№4»



От профсоюзного комитета
Председатель
профсоюзного комитета
ЛГ МАОУ «СОШ№4»

Н.В. Фурман
«03» 2025